

POLITICA PER LA QUALITA'

La DGE della OMBG s.r.l. procede alla definizione della propria "Politica per la Qualità" inquadrandola in una più ampia visione della strategia generale aziendale e nel suo posizionamento nel mercato.

La strategia aziendale si ispira alle seguenti linee generali:

- ▣ **Svolgere la propria attività per puntare ad ottenere risultati reali e duraturi**
- ▣ **Dare come risultato del processo dei prodotti in linea con gli standard qualitativi più elevati**
- ▣ **Puntare all'istruzione e formazione delle risorse umane che costituiscono il proprio nucleo produttivo, al fine di accrescere la cultura professionale complessiva e creare un gruppo di lavoro efficiente.**
- ▣ **Immettere sul mercato un prodotto che rispetti i requisiti di eco-sostenibilità in termini di materiali di costruzione, materie prime imballaggi e componenti**
- ▣ **Monitorare il proprio contesto, stato dei rischi e delle opportunità e fabbisogni delle parti interessate**

A tal fine definisce la politica per la qualità nell'impegno a perseguire la piena soddisfazione del cliente ed al fine di migliorare le proprie prestazioni mirando a:

- soddisfare le aspettative dei clienti anche se non espresse;
- siano conformi alle norme e specifiche applicabili;
- rispondano ai requisiti di: idoneità all'uso, prestazionali, sicurezza e fidatezza in tutto il loro sviluppo
- la rispondenza alle esigenze della società, in particolare, la protezione dell'ambiente, la salute, la sicurezza delle persone e delle cose;
- l'evoluzione della cultura aziendale verso una qualità totale in azienda.

A tal fine la OMBG s.r.l. ha predisposto di:

- coinvolgere tutto il personale mediante una costante attività d'informazione e formazione;
- a predisporre una struttura organizzativa mirata all'attuazione di quanto espresso;
- a fornire adeguate attrezzature e risorse idonee ed appropriate alla realtà aziendale
- ad esercitare un costante controllo dell'attuazione di quanto espresso nel Manuale della Qualità;
- alla revisione periodica della conformità del Sistema alla politica aziendale e ad apportare le modifiche organizzative e tecniche necessarie al perseguimento di tale obiettivo
- alla revisione periodica degli obiettivi, da parte della direzione generale, avendo come scopo il miglioramento continuo delle attività

POLITICA AMBIENTALE

La DGE della OMBG s.r.l. procede alla definizione della propria "Politica Ambientale" inquadrandola in una più ampia visione della strategia generale aziendale e nel suo posizionamento nel mercato.

La strategia aziendale si ispira alle seguenti linee generali:

- ▣ **Mantenere la conformità ed il rispetto alle disposizioni di legge, ai regolamenti vigenti in campo ambientale e agli altri requisiti sottoscritti internamente;**
- ▣ **Perseguire il miglioramento continuo, orientato alla prevenzione, alla riduzione degli impatti ambientali e all'inquinamento legati alle proprie attività produttive.**
- ▣ **Identificare valutare gli effetti ambientali e dei rischi dovuti ad incidenti, fatti accidentali potenziali, situazioni d'emergenza;**
- ▣ **Monitorare il proprio contesto, stato dei rischi e delle opportunità e fabbisogni delle parti interessate**

A tale scopo Direzione generale della OMBG s.r.l. dopo aver condotto un'approfondita Analisi Ambientale delle attività produttive svolte all'interno dei suoi siti, ha individuato delle aree prioritarie di intervento e si impegna per le seguenti attività:

- mantenere efficiente il proprio Sistema di Gestione Ambientale, applicando tutti i requisiti della norma UNI EN ISO 14001 e quanto descritto all'interno del Manuale del Sistema per la Gestione Ambientale;
- divulgare la presente politica a tutte le parti interessate – clienti, fornitori, personale interno e alla cittadinanza;
- l'adeguamento continuo alle crescenti esigenze sociali e legislative nel campo della tutela dell'ambiente, precorrendole ove possibile mediante un'adeguata pianificazione delle attività e delle iniziative in tale campo;
- revisionare periodicamente gli obiettivi, da parte della direzione generale, avendo come scopo il miglioramento continuo del sistema di gestione;
- diffondere all'interno dell'azienda, della conoscenza delle problematiche della tutela dell'ambiente e delle relative discipline tecnico-organizzative
- promuovere e sensibilizzare "la responsabilità" a tutti i dipendenti, verso la prevenzione e protezione dell'ambiente realizzando programmi d'informazione e formazione del personale.
- rendere sempre più competenti e consapevoli il personale interno, circa l'applicazione delle regole aziendali in materia di tutela dell'ambiente
- ridurre, nel rispetto delle esigenze minime dei processi, i consumi idrici, elettrici e di combustibili naturali
- Ridurre sempre più l'impiego di sostanze giudicate potenzialmente pericolose
- Ricercare ed impiegare materiali di costruzione alternativi e sempre più rispettosi dell'ambiente e della salute umana rispettando le normative della comunità europea Reach-Rohs ecc

POLITICA PER LA SICUREZZA AZIENDALE E LA RESPONSABILITA' SOCIALE

OMBG S.R.L., coerentemente con la propria missione e strategia aziendale, considera la "QUALITA'" come la capacità di fornire prodotti in grado di soddisfare le aspettative dei propri clienti e quindi la pone come elemento essenziale per il successo dell'organizzazione, ma al tempo stesso ritiene fondamentale non disgiungere il legittimo perseguimento del profitto da un forte impegno nei confronti della società ed in specie del personale che con la propria opera quotidiana permette all'azienda di operare.

A tale riguardo OMBG S.R.L. ha posto i seguenti valori alla base delle proprie attività:

- ▣ **integrità: perché l'azienda crede nell'uomo e nelle sue capacità**
- ▣ **rispetto: perché è importante saper valorizzare le diversità e le capacità individuali**
- ▣ **responsabilità: perché la Direzione crede nella serietà del proprio comportamento e delle proprie azioni**
- ▣ **opportunità: perché è importante impegnarsi per crescere e migliorare sempre**
- ▣ **una risorsa umana esprime il massimo delle proprie potenzialità solo se inserita in un ambiente di lavoro salubre e sicuro, all'interno del quale siano rispettati i valori, le libertà l'individuo e le prescrizioni legali**
- ▣ **mantenere sempre l'organizzazione aggiornata alle leggi vigenti in termini di sicurezza aziendale**
- ▣ **Divulgare la consapevolezza di impiegare risorse rispettose delle problematiche relative agli sfruttamenti e discriminazioni (Concerning Conflict Minerals. Etc..)**

Tutto ciò ha condotto la OMBG S.R.L. ad adoperarsi e a stabilire specifici obiettivi affinché le proprie attività siano svolte nella piena osservanza dei seguenti aspetti:

- rifiuto assoluto di qualsiasi forma di lavoro infantile sia al proprio interno che nella catena di fornitura
- divieto di esporre bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro
- garanzia che il personale presti il proprio lavoro volontariamente e quindi senza vincoli
- garanzia di un ambiente di lavoro salubre e sicuro in conformità a quanto stabilito dalla normativa in materia, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione e sicurezza adeguato;
- pieno rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva
- rifiuto assoluto di qualsiasi forma di discriminazione
- rifiuto assoluto di pratiche disciplinari che non rispettino l'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore e, per questa ragione, la Direzione non ammette né internamente, né nella sua catena di fornitura, pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona;
- garanzia di orari di lavoro e di retribuzioni in linea con le normative nazionali e locali vigenti in materia di lavoro
- realizzazione di un processo di miglioramento continuo delle prestazioni del proprio sistema sicurezza e di responsabilità sociale, al fine di eliminarne le carenze riscontrate e di mantenersi in continua sintonia con le esigenze dei propri lavoratori
- coinvolgimento di fornitori e di sub-fornitori nel processo di adeguamento della presente politica
- i contenuti di questa politica sociale diventino un assunto per l'intera filiera di riferimento
- raggiungere e mantenere (tramite le migliori tecnologie possibili) i più elevati standard di sicurezza a tutela della salute e sicurezza delle persone
- rispettare le norme e leggi vigenti, nonché quanto prescritto dalla vigente normativa in materia di prevenzione e protezione degli infortuni ed igiene sul lavoro
- sorvegliare costantemente il proprio sistema di sicurezza coinvolgendo tutte le funzioni nominate (Medico competente, Responsabile servizio prevenzione e protezione e Rappresentante dei lavoratori)
- Impegnarsi ad ottenere risultati concretamente validi e continui, basati sulla collaborazione e l'autocontrollo e la responsabilizzazione di tutti i lavoratori
- Formare e sensibilizzare ogni dipendente al corretto uso dei macchinari, dei dispositivi di protezione individuali, dei possibili rischi presenti tramite procedure, istruzioni e altri canali informativi ritenuti efficaci